

MODUL A 08 Onboarding-Begleitung im neuen Betrieb

Ein beruflicher Neuanfang nach einem Unfall fällt nicht leicht. Sobald die medizinische Rehabilitation vorangeschritten ist, geht es darum den Übergang in das Berufsleben so optimal wie möglich zu gestalten. InArbeit ist ein umfassendes Leistungsangebot zur beruflichen Einzelrehabilitation unter dem Dach der InReha GmbH. InArbeit unterstützt Sie individuell vor Ort, um Ihre berufliche Integration voranzubringen.

Onboarding - 3 Phasen hin zur erfolgreichen Integration

Die Onboarding-Begleitung durch InArbeit zielt auf eine erfolgreiche und nachhaltige Integration bei Neueinstellungen ab. Die fachliche, organisatorische und soziale Eingliederung bei einem neuen Arbeitgeber bzw. an einem neuen Arbeitsplatz nennt man Onboarding. Onboarding beginnt mit der Einstellungszusage und endet mit der erfolgreichen Integration.

Beim Onboarding unterscheiden wir drei Phasen. Es beginnt mit der Vorbereitungsphase vor Arbeitsaufnahme, geht anschließend in die Orientierungsphase am 1. Arbeitstag sowie in die Anfangszeit über und mündet in die Integrationsphase mit bis zu 6 Monaten Dauer ein.

Kontinuierliche Begleitung und Unterstützung durch InArbeit

InArbeit unterstützt Sie darin, dass das „an Bord nehmen“ für Sie als Beschäftigten und für das Unternehmen gut und mit sicht- und spürbarem Mehrwert gelingt. Die Abstimmung mit allen Beteiligten ist wesentlicher Bestandteil. Um die bestmögliche Integration ins Team, in die Organisationsstrukturen und in die soziale Betriebskultur zu erreichen, findet eine kontinuierliche Begleitung durch Ihren Integrationsbegleiter statt. Dieser spricht mögliche Probleme an, berät und sucht gemeinsam mit allen Beteiligten nach Lösungen. Er unterbreitet Handlungsvorschläge zur Vermeidung von Hemmnissen am Arbeitsplatz, klärt etwaige Qualifizierungsbedarfe und organisiert ggf. benötigte Arbeitsassistenz.

Wo sich ein entsprechender Bedarf zeigt, unterstützt er die Einrichtung eines Patensystems im Betrieb. Wo es sinnvoll ist, beteiligt er sich an Personal- bzw. Helfergruppengesprächen. Für etwaige Probleme hinsichtlich Ihrer Anfahrt zur Arbeitsstätte stimmt er geeignete Lösungen ab.

Kosten und Dauer

Wenn Sie dieses Merkblatt von Ihrer Berufsgenossenschaft oder Unfallkasse erhalten haben, trägt diese vollständig die Kosten für unsere Leistungen. Die Leistung dauert in der Regel ca. 12 Wochen bis 6 Monate.

Ablauf

Kurz nach Erhalt des BG-Auftrags meldet sich ein Mitarbeiter von InArbeit bei Ihnen. Wir stimmen individuell das Vorgehen ab und vereinbaren einen Besuchstermin. Sollten Sie Fragen zum Inhalt und zum Ablauf haben, rufen Sie uns gerne an.

Erreichbarkeit

Mo.-Do. von 9.00-16.00 Uhr
Fr. von 9.00-14.00 Uhr
Aber auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir häufig telefonisch erreichbar. Andernfalls hinterlassen Sie bitte eine Nachricht - wir rufen Sie gerne zurück!