

## MODUL A 07 Herausforderung »alter Arbeitsplatz«

*Ein beruflicher Neuanfang nach einem Unfall fällt nicht leicht. Sobald die medizinische Rehabilitation vorangeschritten ist, geht es darum den Übergang in das Berufsleben so optimal wie möglich zu gestalten. InArbeit ist ein umfassendes Leistungsangebot zur beruflichen Einzelrehabilitation unter dem Dach der InReha GmbH. InArbeit unterstützt Sie individuell vor Ort, um Ihre berufliche Integration voranzubringen.*

### Ihr Integrationsberater unterstützt Sie bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz

Ein Unfall oder eine schwere Krankheit bringen den beruflichen Alltag aus den Fugen. Die Rückkehr an den alten Arbeitsplatz wirft viele Fragen auf und ist oft nicht einfach. Es kann sein, dass Sie arbeitsfähig sind, aber nicht mehr am ursprünglichen Arbeitsplatz eingesetzt werden können. Je länger Sie weg waren, desto ungewisser empfinden Sie die Situation. Sie benötigen Sicherheit bei der Eingliederung und möchten mit der gebotenen Ruhe Ihre Leistungsfähigkeit erproben.

Der Integrationsbegleiter von InArbeit hat die Aufgabe, für Gewissheit zu sorgen und Sie bei Ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz zu unterstützen. Bei einer kompetent begleiteten Wiedereingliederung sind auch die meisten Arbeitgeber offen dafür, den Arbeitsplatz ihrer Angestellten leistungsgerecht zu gestalten. Allerdings stellt sich auch Ihrem Chef eine Reihe von Fragen. Bringt mein Mitarbeiter wieder dieselbe Leistung wie früher? Wie belastbar ist er noch? Wie viel Stress hält er aus? Kann er sich wieder ins Team einfügen?

### Wiedereingliederung durch stufenweisen Einstieg

Oft findet man die Antworten nur, wenn man es ausprobiert. In einem Arbeitsversuch können Sie sich stufenweise wieder im Job einleben (§ 74 SGB V, § 44 SGB IX), ohne gleich von Beginn weg die volle Leistung erbringen zu müssen. Oft greift bei einer Wiedereingliederung das sog. Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM, § 167 Abs. 2 SGB IX). Das ist dann der Fall, wenn die gesamte Arbeitsunfähigkeit 6 Wochen im Jahr überschreitet.

### Wir klären den Bedarf an technischen Hilfsmitteln und Besonderheiten

In der praktischen Erprobung klären wir den möglichen Bedarf an technischen Hilfsmitteln und Besonderheiten in der Arbeitsplatzgestaltung. Braucht es einen speziellen Stuhl, bessere Lichtverhältnisse? Wie kann sichergestellt werden, dass Sie nach einer Schulterverletzung vorerst nicht mehr als zehn Kilo heben müssen. Wissen alle Beteiligten worauf es bei Ihrer Eingliederung ankommt, so sind die Aussichten für eine erfolgreiche Wiedereingliederung wesentlich verbessert und ein Ausscheiden aus dem Betrieb kann verhindert werden.

#### Kosten und Dauer

Wenn Sie dieses Merkblatt von Ihrer Berufsgenossenschaft oder Unfallkasse erhalten haben, trägt diese vollständig die Kosten für unsere Leistungen. Die Leistung dauert in der Regel ca. 4 bis 12 Wochen.

#### Ablauf

Kurz nach Erhalt des BG-Auftrags meldet sich ein Mitarbeiter von InArbeit bei Ihnen. Wir stimmen individuell das Vorgehen ab und vereinbaren einen Besuchstermin. Sollten Sie Fragen zum Inhalt und zum Ablauf haben, rufen Sie uns gerne an.

#### Erreichbarkeit

Mo.-Do. von 9.00-16.00 Uhr  
Fr. von 9.00-14.00 Uhr  
Aber auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir häufig telefonisch erreichbar. Andernfalls hinterlassen Sie bitte eine Nachricht - wir rufen Sie gerne zurück!