



- ////////////////////1 InReha als Case Management Institut anerkannt //////////////////////
- ////////2 InReha GmbH mit Gesunde Arbeit Schleswig–Holstein Mitglied im Netzwerk GESA //////////
- ////////////////////3 Neues Gesicht in der Zentralen Koordination von InReha //////////////////////
- ////////////////////4 Verzeichnis der Rehawissenschaftler 2009 //////////////////////
- ////////////////////5 Infos für Institutionen und Berater unter www.talentplus.de //////////////////////
- ////////////////////6 DVfR–Jubiläumswebseite: www.100–jahre–dvfr.de //////////////////////
- ////////////////////7 Erstes hochdeutsches Lexikon für Gebärdensprache //////////////////////
- ////////////////////8 Körperliche Arbeit erträglich gestalten mit dem Kraftatlas //////////////////////
- ////////9 Veranstaltung “Beschäftigung sichern durch Kooperationen” am 20.04.2009 //////////
- ////////10 Case Management unter dem Vernetzungsaspekt – Tagung am 23./24.04.2009 //////////
- ////////////////////11 Erleichterungen für behinderte Menschen im Straßenverkehr //////////////////////
- ////////////////////12 Zahl der tödlichen Arbeits– und Wegeunfälle sinkt 2008 erneut //////////////////////

Liebe Leserinnen und Leser des InReha–Newsletters,

wir begrüßen Sie zu unserem zweiten Newsletter im neuen Layout. Auch dieses Mal haben wir für Sie viele Informationen zusammen getragen. Wir wünschen Ihnen eine anregende Lektüre und freuen uns über Ihre Rückmeldung.

Den nächsten InReha–Newsletter erhalten Sie voraussichtlich im Juni 2009. Bis dahin wünschen wir Ihnen schönes Osterfest und einen guten Start in die helle Jahreszeit. Bleiben Sie gesund.

Ihr Team der InReha–Zentralkoordination in Hamburg.

////////////////////1 InReha als Case Management Institut anerkannt //////////////////////

Die InReha GmbH wurde am 01.03.2009 von der Deutschen Gesellschaft für Care und Case Management (DGCC) als zertifiziertes Case Management Institut anerkannt. InReha ist damit berechtigt, die Weiterbildung zum/r Case Manager/in nach den Richtlinien der DGCC durchzuführen und den Teilnehmer/innen entsprechend der geltenden Zulassungsvoraussetzungen das Zertifikat zum/r Case Manager/in (DGCC) zu erteilen. Ausbildungsberechtigt für InReha sind Anett Reimann, Christina Sörensen und Sabine Bartelt.

InReha führt seit vielen Jahren Schulungsveranstaltungen und Inhouse–Seminare zum Integrativen Fallmanagement und anderen Handlungsfeldern des Reha Managements durch.

Den Ausbildungsplan sowie weitere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter info@inreha.net.





//////////2 InReha GmbH mit Gesunde Arbeit Schleswig–Holstein Mitglied im Netzwerk GESA //////////

InReha ist als Träger des Modellprojektes „Gesunde Arbeit“ in Schleswig-Holstein ab sofort Mitglied im Netzwerk GESA. GESA steht für „Gesundheit am Arbeitsplatz“ und wurde durch das Sozial- und Gesundheitsministerium initiiert. GESA will mehr Betriebe und Behörden für die betriebliche Gesundheitsförderung gewinnen.

Unter der Koordination von Bettina Küpper, Referatsleiterin Prävention im schleswig-holsteinischen Sozialministerium, vernetzt GESA schleswig-holsteinischen Fachleute der betrieblichen Gesundheitsförderung und erleichtert deren Kooperation, Informations- und Erfahrungsaustausch. Außerdem erleichtert das Netzwerk den Betrieben die Kontaktaufnahme zu Fachleuten der betrieblichen Gesundheitsförderung und liefert Beispiele guter Praxis.

GESA ist gleichzeitig der Lenkungsgruppe von Gesunde Arbeit Schleswig-Holstein beigetreten. In diesem Gremium wirken führende Vertreter von Krankenkassen, Unfallversicherern, der Rentenversicherung und der Betriebs- und Werksärzte zusammen, um an einer Optimierung der Beratung kleiner und mittlerer Unternehmen und der Strukturen für eine trägerübergreifende Koordinierung von Maßnahmen zu arbeiten.

Weitere Informationen zu GESA finden Sie unter www.gesa-sh.de, das Modellprojekt Gesunde Arbeit finden Sie unter www.gesundearbeit.se.

//////////3 Neues Gesicht in der Zentralen Koordination von InReha //////////



Im April wird das Team der InReha-Zentralkoordination durch eine neue Mitarbeiterin verstärkt.

Frau Jutta Spormann, 41 Jahre, ist Diplom-Betriebswirtin und Master of International Business Administration. Nach unterschiedlichen Tätigkeiten im kaufmännischen Bereich, im Personalwesen und im Marketing war sie seit Anfang 2004 als Integrationsmanagerin in der beruflichen Rehabilitation tätig. Dabei baute sie eine Einrichtung zur beruflichen Wiedereingliederung für Menschen mit Sehbehinderung auf, die sie in den letzten fünf Jahren auch leitete.

Frau Spormann verfügt über breite berufliche Erfahrungen u.a. im Integrativen Fallmanagement, Konfliktmanagement, Betrieblichem Eingliederungsmanagement, der Arbeitsassistenten, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, bei öffentlichen Fördermitteln sowie im Bereich Hilfsmittel/Arbeitsplatzausstattung.

Wir freuen uns sehr auf die neue Kollegin und wünschen ihr einen guten Start.

//////////4 Verzeichnis der Rehawissenschaftler 2009 //////////

Ein neues, vollständig aktualisiertes Verzeichnis der Rehabilitationswissenschaftler/-innen in Deutschland kann unter www.rehadat.de heruntergeladen werden. Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus verschiedenen Fachdisziplinen, die sich mit Fragen der Rehabilitation und Teilhabe beschäftigen, werden hier alphabetisch aufgeführt. Zu jedem Eintrag gehören Kontaktdaten und die Forschungsschwerpunkte des jeweiligen Wissenschaftlers. Ein Verzeichnis mit Stichworten ermöglicht das Zuordnen von Themen zu Personen.

Das Verzeichnis wird gemeinsam herausgegeben von REHADAT, der Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation (BAR), der Deutschen Vereinigung für Rehabilitation (DVfR) und der Deutschen Rentenversicherung Bund.



//////////5 Infos für Institutionen und Berater unter www.talentplus.de //////////

Das Portal zum Thema Arbeitsleben und Behinderung unter www.talentplus.de bietet jetzt auch einen Bereich „Institutionen und Berater“ an.

Hier können Institutionen ihre Angebote dokumentieren und so einer breiten Öffentlichkeit zugänglich machen. Berater/innen finden Handreichungen, Urteile, Formulare und Praxisbeispiele, die für ihre tägliche Arbeit hilfreich sein können. Und alle Interessierten können sich informieren, welche Institutionen und Organisationen bei welchen Fragen zur Integration von Menschen mit Behinderung in das Arbeitsleben sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer unterstützen.

//////////6 DVfR–Jubiläumswebseite: www.100-jahre-dvfr.de //////////

Die Deutsche Vereinigung für Rehabilitation (DVfR) wird in diesem Jahr 100 Jahre alt. Sie hat die Entwicklung und Gestaltung der Rehabilitation in Deutschland maßgeblich begleitet und bietet auch heute eine Plattform für den Austausch über die notwendige Weiterentwicklung der Rehabilitation. Selbstbestimmung und umfassende gesellschaftliche Teilhabe von Menschen mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen sind Leitziele der DVfR.

Wissenswertes aus der Geschichte und viele Informationen zum Jubiläum der DVfR finden Sie unter www.100-jahre-dvfr.de.

//////////7 Erstes hochdeutsches Lexikon für Gebärdensprache //////////

Anfang April wurde ein Wörterbuch für Gebärdensprache herausgegeben, das verschiedene Varianten der deutschen Gebärdensprache zu einer hochdeutschen Gebärdensprache zusammenführt.

Das vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) geförderte digitale Wörterbuch stellt mit seinen 18.000 Videos einen entscheidenden Schritt auf dem Weg zur Standardisierung und Dokumentation der Deutschen Gebärdensprache dar. Damit wird es möglich, alle hörgeschädigten Kinder in Zukunft neben der Lautsprache auch in Deutscher Gebärdensprache zu unterrichten.

Das Lexikon ist in einer Einzelplatzlizenz für Windows und Mac zum Preis von € 97,00 beim Verlag Karin Kestner erhältlich. Weitere Informationen zum Inhalt und zu Preisen für Mehrplatzlizenzen finden Sie unter www.kestner.de.

//////////8 Körperliche Arbeit erträglich gestalten mit dem Kraftatlas //////////

Für Arbeitsplätze, an denen mit Krafteinsatz gearbeitet wird, lassen sich ab sofort körperlich erträgliche Maximalkräfte zuverlässig ermitteln. Dabei hilft der so genannte Kraftatlas, den das BGIA - Institut für Arbeitsschutz der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung unter www.dguv.de/bgia, Webcode d89844 zur Verfügung stellt. Der Kraftatlas entstand zusammen mit dem Institut für Arbeitswissenschaft der Technischen Universität Darmstadt (IAD). Er zeigt in Tabellenform 76 typische Arbeitssituationen - beispielsweise aufrecht knien und horizontal drücken - und nennt die Aktionskräfte, die der Mensch dabei maximal aufbringen kann. Mit einer einfachen Formel lassen sich von diesen Maximalkräften Grenzkkräfte ableiten und empfehlen. Der Kraftatlas bezieht sich insbesondere auf Montagetätigkeiten im Fahrzeugbau. Er richtet sich an alle, die solche Arbeitsplätze planen und bauen und deshalb Angaben zu körpergerechten Grenzkkräften brauchen; Hilfe finden auch Sicherheitsingenieure, Arbeitsmediziner und Ergonomen, die kraftbetonte Tätigkeiten bewerten müssen.

**Termine**

//////////9 Veranstaltung "Beschäftigung sichern durch Kooperationen" am 20.04.2009 //////////

Gemeinsam mit der Arbeitsgemeinschaft Deutscher Berufsförderungswerke lädt das Bundesministerium für Arbeit und Soziales zur Veranstaltung „Beschäftigung sichern durch Kooperationen“ ein. Am 20. April 2009 geht es im Industriemuseum Oberhausen um die Vielfalt an Kooperationen und Konzepten, wie behinderte Menschen in die Arbeitswelt integriert werden können.

Information und Anmeldung unter www.bmas.de/portal/31518/.

//////////10 Case Management unter dem Vernetzungsaspekt – Tagung am 23./24.04.2009 //////////

Die DVSG-LAG Bayern veranstaltet in Zusammenarbeit mit den Heiligenfeld Kliniken am 23. und 24. April in Bad Kissingen die Tagung „Case Management unter dem Vernetzungsaspekt“.

In einem Impulsreferat von Sibylle Kraus werden die Grundzüge des Handlungskonzeptes und die sich daraus ergebenden Anforderungen an die Praxis dargestellt. Im Anschluss wird Dr. Joachim Galuska das Konzept zur integrierten, regionalen psychosomatischen Versorgung vorstellen. In vertiefenden Workshops wird dann die konkrete Umsetzung in einzelnen Arbeitsfeldern vorgestellt und diskutiert:

- Case Management aus Sicht der Krankenkasse: Versorgungsmanagement, Hausarztlotsenmodell
- Case Management im Handlungsfeld Krankenhaus: Entlassungsmanagement, Klinik als Zentrum der Vernetzung in einem regionalen Steuerungssystem
- Case Management im Handlungsfeld Rehabilitation und Integration von behinderten Menschen: Projekt belastungstherapeutische Maßnahme zur Abklärung von Erwerbstätigkeit, Rehafähigkeit, Rehabedarf und Rehaprognose
- Case Management im Handlungsfeld Pflege: Projekt Betreutes Wohnen zuhause, Pflegestützpunkte, Pflegebudget
- Case Management im Handlungsfeld Arbeitsmarktintegration: Integrationsmaßnahmen

Das ausführliche Programm und die Möglichkeit zur Online-Anmeldung finden Sie unter: www.dvsg.org.

Die guten Nachrichten zum Schluss:

//////////11 Erleichterungen für behinderte Menschen im Straßenverkehr //////////

Der Bundesrat hat am 6. März 2009 Änderungen der straßenverkehrsrechtlichen Regelungen mit Blick auf Menschen mit Behinderung zugestimmt.

Für schwer behinderte Menschen gibt es künftig im Straßenverkehr weitere erhebliche Erleichterungen. So werden Menschen mit einer Conterganschädigung oder vergleichbaren Funktionseinschränkungen künftig ebenfalls ohne Weiteres auf Behindertenparkplätzen parken können. Dies war bislang nur außergewöhnlich gehbehinderten Menschen vorbehalten und für von blinden Menschen und ihren Begleitungen genutzten Autos möglich.

Daneben wird der Kreis behinderter Personen ausgeweitet, die Parkerleichterungen in Anspruch nehmen können, also auch im eingeschränkten Halteverbot, in Ladezonen oder in Fußgängerzonen parken dürfen. Bislang war dies nur denen gestattet, die Anspruch auf Nutzung eines Behindertenparkplatzes hatten. Künftig gilt das auch für

- Schwerbehinderte Menschen mit den Merkzeichen G und B und einem Grad der Behinderung (GdB) von wenigstens 80 allein für Funktionsstörungen an den unteren Gliedmaßen (und der Lendenwirbelsäule, soweit sich diese auf das Gehvermögen auswirken).
- Schwerbehinderte Menschen mit den Merkzeichen G und B und einem GdB von wenigstens 70 allein für Funktionsstörungen an den unteren Gliedmaßen (und der Lendenwirbelsäule, soweit sich diese auf das Gehvermögen auswirken) und gleichzeitig einen GdB von wenigstens 50 für Funktionsstörungen des Herzens oder der Atmungsorgane.



- Schwerbehinderte Menschen, die an Morbus Crohn oder Colitis ulcerosa erkrankt sind, wenn hierfür ein GdB von wenigstens 60 vorliegt.
- Schwerbehinderte Menschen mit künstlichem Darmausgang und zugleich künstlicher Harnableitung, wenn hierfür ein GdB von wenigstens 70 vorliegt.

Für die Vergabe der Ausnahmegenehmigungen sind die Straßenverkehrsbehörden der Länder zuständig.
aus: www.bmas.de

//////////12 Zahl der tödlichen Arbeits- und Wegeunfälle sinkt 2008 erneut //////////

Die Zahl der tödlichen Arbeits- und Wegeunfälle hat im vergangenen Jahr einen neuen Tiefststand erreicht. Das geht aus vorläufigen Zahlen der Berufsgenossenschaften und der Unfallkassen hervor, die ihrem Spitzenverband, der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (DGUV) vorliegen. Danach kamen insgesamt 1.046 Menschen bei der Arbeit oder auf dem Weg zur Arbeit ums Leben - 76 weniger als im Vorjahr. Die Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle lag bei 981.382, die Zahl der meldepflichtigen Wegeunfälle bei 176.329. Die Schüler-Unfallversicherung verzeichnete 1.324.440 Schulunfälle und 117.841 Schulwegunfälle. Weiter gesunken ist die Zahl der neuen Renten für Arbeits- und Wegeunfälle. Sie liegt bei insgesamt 22.405 und damit um 4 Prozent niedriger als 2007.