



////// InReha AKTUELL //////////////////////////////////////

- ////////1 InReha-Beirat stellt Unabhängigkeit des Rehabilitationsdienstes fest //////////
- ////////////////////////////////////2 Neue Organisationsstruktur bei InReha GmbH //////////////////////////////////////
- ////////////////////////////////////3 Neue Koordinatorin und Fachberaterin für Pflege bei InReha //////////////////////////////////////
- ////////////////////////////////////4 Seminar für neue Mitarbeiter/innen am 28.02.2009 //////////////////////////////////////
- ////////////////////////////////////5 Neues InReha-Design: Broschüre und Web-Präsentation //////////////////////////////////////
- ////////6 InReha ist regionaler Träger des BMAS-Modellprojektes Gesunde Arbeit //////////
- ////////7 Gütesiegel Gesunder Betrieb 2009 des Modellprojektes Gesunde Arbeit //////////

////// Reha NEWS //////////////////////////////////////

- ////////8 „Integration unternehmen!“ - Erste Förderungen in NRW bewilligt //////////
- ////////////////////////////////////9 Persönliches Budget //////////////////////////////////////
- ////////////////////////////////////10 Unterstützte Beschäftigung //////////////////////////////////////
- ////////11 Termine //////////////////////////////////////
- ////////12 Krankenkasse muss digitale Einkaufshilfe für Blinde bezahlen //////////

Liebe Leserinnen und Leser des InReha-NEWSLETTER

Sie erhalten heute den Newsletter 01|2009 der InReha GmbH - Partner für neue Ziele. Wir möchten Sie mit damit in unregelmäßigen Abständen über aktuelle Entwicklungen in der Rehabilitation (Reha News) und Neues bei InReha (InReha Aktuell) informieren.

Ihr Hendrik Persson & Team

////// InReha AKTUELL //////////////////////////////////////

////////1 INREHA-BEIRAT STELLT UNABHÄNGIGKEIT DES REHABILITATIONSDIENSTES FEST //////////

Die fünf Mitglieder des InReha-Beirats haben in den letzten Wochen vor der Sitzung am 8. November 2008 eine gründliche Fallprüfung durchgeführt. Dazu wurden von allen Beiratsmitgliedern unabhängig voneinander jeweils rund zehn frei gewählte Auftragsfälle in allen Einzelheiten geprüft. Zur Prüfung hat der Beirat Zugang zu allen Aufzeichnungen des gesamten Telefon- und Schriftverkehrs bei InReha. Jährlich unterliegen rund 60 Auftragsfälle dieser Prüfung.

Von allen Beiratsmitgliedern wurden keine Verstöße gegen die Neutralität und Unabhängigkeit festgestellt. Damit erfüllt InReha bereits seit der Beiratsgründung 2002 den Anforderungen des Code of Conduct des Rehamangements (http://inreha.net/inreha_coc.html).

Außerdem lagen im Berichtszeitraum keine Beschwerdefälle vor.

Dem Beirat gehören an:

- /// Rechtsanwältin Tanja Henking, Bremen
- /// Dr. med. Bruno Kall, Malente
- /// Dr. med. Max Pause, Staffelstein
- /// Gudrun Rischar, Wiesbaden
- /// Prof. Dr. Dipl.-Psych. Wolf Rainer Wendt, Stuttgart

Weitere Informationen über die Beiratsmitglieder und ihre Aufgaben bei InReha finden Sie unter: http://www.inreha.net/inreha_beirat.html.



//////////////////2 NEUE ORGANISATIONSSTRUKTUR BEI INREHA GMBH //////////////////////

InReha wurde am 1. September 2001 im SAS Radisson Hotel in Lübeck gegründet. Ausgangspunkt war das Modellprojekt WEG - WiederEingliederungsGemeinschaft. Seitdem wächst InReha in jedem Jahr mit zweistelligem Prozentanteil, denn die Qualität in der Arbeit überzeugt unsere Kunden mehr und mehr. Die zunehmend gute Auftragslage war auch der Anlass für Veränderungen in der Organisationsstruktur im vergangenen Jahr:

- /// InReha firmiert seit dem 01.10.2008 als GmbH, GmbH-Geschäftsführer ist InReha-Gründer Hendrik Persson.
- /// Seit dem 5. November ergänzt Ulrike Scholz als Verwaltungskraft die Zentralkoordination.
- /// Der behutsame Personalaufbau in der Zentralkoordination wird fortgesetzt.

InReha ist in allen Bereichen der Rehabilitation optimierend tätig. Zentrales Angebot von InReha bleibt die individuelle Integrationsbegleitung Unfall geschädigter Menschen. Dort verfolgt InReha ein ganzheitliches Konzept, in dem aus allen Integrationsbereichen individuell die notwendigen und sinnvollen Maßnahmen zusammengestellt werden.

Zur Vertiefung dieses ganzheitlichen Konzepts in der Zentralkoordination wurden sechs Qualitätsbereiche mit sechs Qualitätsbeauftragten in der Zentralkoordination festgelegt:

- /// **Gesundheit:** Anett Reimann
- /// **Kinder / Jugendliche, Schule:** Sabine Bartelt
- /// **Beruf:** Christina Sörensen
- /// **Pflege:** Britta Loose
- /// **Mobilität:** Marile Woitschikowski
- /// **Wohnen:** Hendrik Persson

Für diese Bereiche werden die jeweils Verantwortlichen interne Schulungen anbieten, Checklisten als Anleitung für die regionalen Integrationsbegleiter erstellen, die bestehenden Handouts überarbeiten und Koordinator/in für externer Berater/innen sein. InReha will mit diesen geteilten Verantwortlichkeiten die Qualität in der Beratung und Integrationsbegleitung noch weiter verbessern.

//////////////////3 NEUE KOORDINATORIN UND FACHBERATERIN FÜR PFLEGE BEI INREHA //////////////////////

Im Januar 2009 wurde der Qualitätsbereich Pflege erweitert: Roswitha Bruno ist Gutachterin und Fachberaterin für Gesundheit und Pflege und damit ausgewiesene Fachfrau für alle Pflegefragen. Nach einer Ausbildung zur Krankenschwester und einer Weiterbildung zur Pflegedienstleitung hat sie sich als Fachberaterin im Gesundheitsbereich nach ISO 9001 ff. zertifizieren lassen.

Bei InReha steht sie für alle Fragen rund um die pflegerische Versorgung der Klienten/innen zur Verfügung. Außerdem wird sie u.a. gutachterliche Stellungnahmen verfassen, Pflegekonzepte erstellen und die Qualitätsmanagement-Prozesse zur Optimierung der InReha-Angebote unterstützen.

Sie erreichen Frau Bruno per Mail unter: roswitha.bruno@inreha.net.



//////////4 SEMINAR FÜR NEUE MITARBEITER/INNEN AM 28.02.2009 //////////

Die nächste Schulungsveranstaltung für neue freie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter „Einführung in das Integrative Fallmanagement“ findet am 28. Februar 2009 in Hamburg statt.

Zu der Veranstaltung sind alle neu hinzugekommenen Mitarbeiter/innen von InReha eingeladen. Außerdem können regionale Mitarbeiter/innen, die längere Zeit ohne Integrationsauftrag waren, dieses Seminar zur Auffrischung ihrer Kenntnisse nutzen. Es stehen noch einzelne Teilnehmerplätze zur Verfügung.

Die Referentin der Veranstaltung ist Anett Reimann, freie Mitarbeiterin der InReha-Zentralkoordination. Nähere Informationen zu der Veranstaltung erhalten Sie telefonisch in der InReha-Zentrale unter 040 - 72 00 40 80 oder per Mail unter info@inreha.net. Die Teilnahme an diesem Seminar ist kostenlos.

//////////5 NEUES INREHA-DESIGN: BROSCHÜRE UND WEB-PRÄSENTATION //////////

InReha hat sich ein neues Design gegeben: ein Logo in zwei freundlichen, harmonisierenden („senf“ und „himbeer“) Farben, in dem das Pfeilsymbol aus dem bisherigen Logo wieder aufgenommen und angepasst wurde. Dazu hat sich InReha einen neuen Claim gegeben: „Partner für neue Ziele“.

Das Logo und die neue Farbgebung wurden inzwischen für Briefbögen, einem Aufkleber, einer 16-seitigen Broschüre und in der neuen Homepage weiter verarbeitet. Die Web-Präsentation erreichen Sie unter www.inreha.net. Dort steht auch die Broschüre zum Download zur Verfügung.

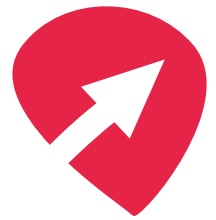
Beides, die Web-Präsentation und die Broschüre, richten sich schwerpunktmäßig an die Zielgruppe der Rehabilitanden/innen bzw. deren Angehörige. Diese Zielgruppe soll darin unterstützt werden zu verstehen, was InReha für sie tun kann und wie InReha arbeitet. Im Mittelpunkt steht dabei die Darstellung der Individualität in der Integrationsbegleitung. Als textliches Darstellungsmittel wurde ein Frage-Antwort-System gewählt, in dem all die Informationen verarbeitet wurden, die jemand benötigt, der nach einem Unfall die Hilfe eines Integrationsdienstes benötigt.

Der neue Claim „Partner für neue Ziele“ wendet sich sowohl an Rehabilitanden als auch an Auftraggeber und Kostenträger. Es wird damit deutlich, dass InReha sowohl für die Zielfindung als auch in der Begleitung für - ggf. neue - gesundheitliche, soziale und berufliche Ziele steht. Wenn der/die Rehabilitand/in einwilligt, verfolgt InReha mit ihm/ihr das Ziel, ein möglichst hohes Maß an Teilhabe zu erreichen.

//////////6 INREHA IST REGIONALER TRÄGER DES BMAS-MODELLPROJEKTES GESUNDE ARBEIT //////////

Seit Oktober 2007 läuft bei InReha das Modellprojekt „Gesunde Arbeit Segeberg“. Neben der Region Segeberg bietet das Gesamtprojekt auch in München/Nürnberg, Köln, Dresden und Münster seine Beratung und Unterstützung an. Zielgruppe sind Unternehmen, in denen Maßnahmen und Strukturen geschaffen werden sollen, mit deren Hilfe die Mitarbeiter/innen gesund, motiviert und leistungsfähig bleiben sollen.

InReha verfolgt dabei einen ähnlichen Weg wie in der individuellen Integrationsbegleitung: Im Sinne von Case Management auf der Systemebene stehen die regionalen Projektkoordinatoren, Elke Hippauf und Manfred Konrad, den Unternehmen als Informationsschnittstellen zu Leistungsträgern und Leistungserbringern für das betriebliche Gesundheitsmanagement zur Verfügung. Sie sind Ansprechpartner sowohl für die Unternehmen als auch für die jeweiligen internen Koordinatoren bei den kooperierenden Sozialversicherungsträgern.

**//////////6 FORTSETZUNG VON SEITE 3 //////////**

Seit Projektbeginn wurden rund 60 Betriebe zu Themen rund um das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) beraten. Dazu zählen auch die Themenkomplexe Arbeitsschutz und Eingliederungsmanagement (BEM nach § 84 SGB IX). Das Projekt läuft zunächst noch bis zum 30. September 2009.

Weitere Informationen finden Sie unter <http://www.gesundearbeit.se>.

//////////7 GÜTESIEGEL GESUNDER BETRIEB 2009 DES MODELLPROJEKTES GESUNDE ARBEIT //////////

Acht Betriebe aus Schleswig-Holstein hatten sich Ende 2008 um das Gütesiegel Gesunder Betrieb 2009 beworben. Mit dem Gütesiegel Gesunder Betrieb werden Unternehmen ausgezeichnet, die in den Bereichen Arbeitsschutz, BGM und BEM Vorbildliches leisten.

Die acht Unternehmen stammen aus den verschiedensten Branchen: Gesundheit und Pflege, Sicherheitstechnik und Dienstleistung, Bildung, Kreditinstitut, Softwareentwicklung und -service, Restaurant/Hotel. Allen acht Unternehmen gemeinsam ist, dass ihnen die Gesundheit der Mitarbeiter/innen sehr wichtig ist und dass sie eine gesundheitsfördernde Unternehmenskultur anstreben.

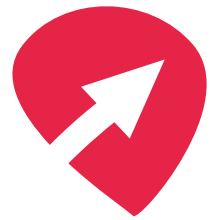
Vier dieser Unternehmen wurde in einem festlichen Rahmen am 22. Januar 2009 in Bad Segeberg das Gütesiegel Gesunder Betrieb 2009 verliehen: Rheuma-Klinik in Bad Bramstedt, Mebo Sicherheitstechnik in Bad Segeberg, Dampsoft in Vogelsang-Grünholz und die Bordsesholmer Sparkasse wurden für ihre hervorragenden Leistungen im betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgezeichnet.

Das Gütesiegel wurde jetzt zum ersten Mal verliehen und soll zukünftig jährlich vergeben werden. Initiiert wurde das Gütesiegel durch das Modellprojekt Gesunde Arbeit, das in Trägerschaft von InReha umgesetzt wird. In der Jury sind die Segeberger Landrätin Jutta Hartweg, der Landesgewerbearzt Dr. Thomas Nauert und der Geschäftsführer der Dampf Touristik GmbH, Frank Behrens, vertreten. Alle drei Jurymitglieder sind mit den Chancen der betrieblichen Gesundheitsförderung als Mittel der Personalentwicklung sehr eng vertraut.

Weitere Informationen unter <http://www.gesundearbeit.se> oder Telefon 0800 / 11 66 123 (kostenfrei).

///// Reha NEWS //////////////////////////////////////**//////////8 „INTEGRATION UNTERNEHMEN!“ - ERSTE FÖRDERUNGEN IN NRW BEWILLIGT //////////**

63 Arbeitsplätze für schwerbehinderte Menschen wurden im Rahmen der Initiative „Integration unternehmen!“ in Nordrhein-Westfalen mit einem Investitionsvolumen von 1.180.000 Euro in diesem Jahr bereits gefördert. „Integration unternehmen!“ wird gemeinsam vom Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (MAGS) des Landes NRW, den beiden Landschaftsverbänden Rheinland und Westfalen-Lippe, der Regionaldirektion der Bundesagentur für Arbeit und der Arbeitsgemeinschaft der Optionskommunen ins Leben getragen, um Arbeitsplätze in Integrationsunternehmen zu schaffen. So sollen bis 2010 im Rheinland 500 zusätzliche Arbeitsplätze für schwerbehinderte Menschen in Integrationsunternehmen entstehen. Dafür stellt das MAGS NRW zehn Millionen Euro zur Verfügung.



//////////9 PERSÖNLICHES BUDGET //////////

Mit dem Persönlichen Budget können Leistungsempfänger/innen von den Rehabilitationsträgern anstelle von Dienst- oder Sachleistungen zur Teilhabe ein Budget wählen. Hieraus bezahlen sie die Aufwendungen, die zur Deckung ihres persönlichen Hilfebedarfs erforderlich sind. Damit werden behinderte Menschen zu Budgetnehmern/Budgetnehmerinnen, die den „Einkauf“ der Leistungen eigenverantwortlich, selbstständig und selbstbestimmt regeln können. Sie werden Käufer, Kunden oder Arbeitgeber. Als Experten/innen in eigener Sache entscheiden sie also selbst, welche Hilfen für sie am besten sind und welcher Dienst und welche Person zu dem von ihnen gewünschten Zeitpunkt eine Leistung erbringen soll. Diese Wahlfreiheit wurde bereits 2001 eingeführt, um die Selbstbestimmung behinderter Menschen zu fördern.

Inzwischen wurden verschiedene Projekte zum Umgang mit dem Persönlichen Budget durchgeführt. Wir möchten Ihnen an dieser Stelle einen kurzen Überblick geben und Sie zum Nachlesen anregen:

<http://www.jobbudget.org>

In diesem Projekt wurden für Menschen mit Behinderungen Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt konzipiert und umgesetzt.

<http://www.integriertesbudget.de/>

50 Personen aus Rheinland-Pfalz wurde ermöglicht, neben einem persönlichen Budget der Reha- und Teilhabeleistungen auch die Leistungen der Pflegeversicherung in Form eines Budgets zu erhalten.

<http://www.isl-ev.de>

Die Interessenvertretung Selbstbestimmt Leben (ISL e.V) bietet eine Beratungshotline zum Persönlichen Budget unter der Telefonnummer 0180 / 22 16 621 (Ortstarif aus dem gesamten Bundesgebiet)

<http://www.budget.paritaet.org>

Der PARITÄTISCHE hat eine umfangreiche Dokumentation zum Persönlichen Budget zusammengestellt.

//////////10 UNTERSTÜTZTE BESCHÄFTIGUNG //////////

Am 23.12.2008 trat das Gesetz zur Einführung Unterstützter Beschäftigung in Kraft. Vorausgegangen war eine lange politische Diskussion mit dem Ziel, Menschen mit Behinderung besser ins Arbeitsleben zu integrieren. Damit sollen mehr Menschen als bisher ihren Lebensunterhalt außerhalb von Werkstätten für behinderte Menschen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt erarbeiten können. Die Teilnehmer an Unterstützter Beschäftigung in Betrieben sollen ein Ausbildungsgeld erhalten, sofern sie nicht die Voraussetzung für das Übergangsgeld erfüllen.

Bei der Unterstützten Beschäftigung soll es eine zwei Jahre dauernde individuelle betriebliche Qualifizierungsphase geben. Das Angebot richtet sich besonders an Schulabgänger aus Förderschulen, die für eine Berufsvorbereitende Maßnahme oder Berufsausbildung nicht in Betracht kommen, bei denen aber die Prognose besteht, dass eine Beschäftigungsaufnahme dennoch gelingen könnte. Hier soll es nach dem Prinzip gehen „erst platzieren, dann qualifizieren“.

Die beteiligten Rehabilitationsträger und die Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen werden eine Projektgruppe einrichten, in der Empfehlungen erarbeitet und Qualitätsanforderungen für Maßnahmen der Unterstützten Beschäftigung formuliert werden sollen.



////////////////////11 **TERMINE** //////////////////////

Das Niedersachsenbüro Neues Wohnen im Alter bietet wieder eintägige Fortbildungen zur Wohnberatung in Hannover an.

/// 26. Februar: Grundlagen der Wohnberatung /// 05. März: Wohnungsanpassung Teil 1

/// 02. April: Ambulant betreute Pflegewohngemeinschaften /// 16. April: Wohnungsanpassung Teil 2

Nähere Informationen finden Sie auf <http://www.neues-wohnen-nds.de> unter der Rubrik „Fortbildung“.

////////////////////12 **KRANKENKASSE MUSS DIGITALE EINKAUFSHILFE FÜR BLINDE BEZAHLEN** //////////////////////

Die beklagte Krankenkasse hat die Kosten für ein Produkterkennungsgerät (sog. Einkaufsfuchs) zu tragen. Dies entschied das Sozialgericht Detmold (Urteil vom 03.12.2008 - S 5 KR 207/07 -) auf die Klage eines 37-jährigen Klägers, der im Alter von 15 Jahren erblindete.

Der Einkaufsfuchs besteht aus einem Basisgerät, das am Gürtel oder in der Tasche getragen werden kann, sowie einem transportablen Scanner, wie er in Supermärkten zu finden ist. Er erkennt die Produkte durch Auswertung des Strichcodes, der auf den Verpackungen zu finden ist.

Begründung: Das Produkterkennungsgerät ist als Hilfsmittel der gesetzlichen Krankenversicherung anzusehen, weil es ein allgemeines Grundbedürfnis des Menschen befriedigt. Hierzu gehören nämlich nach Auffassung der 5. Kammer nicht nur die Verrichtungen des täglichen Lebens wie das Gehen, Stehen, Hören und Sehen sowie die Nahrungsaufnahme, auch die Schaffung eines gewissen körperlichen und geistigen Freiraums muss von der gesetzlichen Krankenversicherung gefördert werden. In diesen Grundbereich fällt auch die selbstständige Haushaltsführung. Der Argumentation der Beklagten, das Hilfsmittel sei lediglich in unwesentlichen Teilbereichen des täglichen Lebens einsetzbar, folgte das Gericht nicht. Der allein stehende Kläger profitiert nicht nur beim Einkauf von dem Gerät, sondern auch bei der täglichen Zubereitung der Mahlzeiten. Ebenso wie ein Farberkennungsgerät, das bereits 1996 vom Bundessozialgericht als Hilfsmittel anerkannt worden ist, fördert der Einkaufsfuchs die Unabhängigkeit des Blinden von fremder Hilfe in vielen Lebensbereichen.



NEUANMELDUNG

Sind Sie noch nicht in die Bezieherliste des Newsletters eingetragen und möchten Sie sich eintragen oder Mitarbeiter oder Kollegen anmelden, dann tragen Sie bitte in die Betreffzeile nur ein: „Abo Newsletter“ und senden die leere E-Mail oder E-Mail mit Angaben zum Empfänger an: <mailto:info@inreha.net>

BEITRÄGE, RÜCKMELDUNG, ANREGUNGEN, INTERESSEN

Wir freuen uns über Ihrer Beitrag oder Ihre Anregungen. Oder teilen Sie uns einfach mit, was Sie in der nächsten Ausgabe des InReha-Newsletter gern lesen möchten. E-Mail an: info@inreha.net

COPYRIGHT

Für die öffentliche Verwendung der im Newsletter veröffentlichten Artikel bedarf es der schriftlichen Zustimmung der Redaktion.

HAFTUNG

InReha GmbH übernimmt keine Haftung für Links. Da InReha GmbH keinerlei Einfluss auf Inhalte und Gestaltung der gelinkten Seiten hat, weisen wir ausdrücklich darauf hin, dass wir für die Inhalte der gelinkten Seiten keine Verantwortung übernehmen und sie uns nicht zu eigen machen.